



PLAN DE DÉVELOPPEMENT TECHNIQUE 2010-2012

TECHNIQUE	2010	2011	2012	COMMENTAIRES	OBJECTIF
<i>École de soccer ÉTÉ (3 niveaux)</i>					
Centre Technique Local d'Entraînement (CTLE) <i>Pour les U6-U7</i>	Tous les vendredi soir et le mercredi une semaine sur deux. Possibilité de laisser tomber le vendredi à partir de la mi-saison estivale s'il n'y a plus de demande. Premier mini tournoi avec les jeunes de l'école et avec un à deux autres clubs. (Payant)	Même chose qu'en 2010. On s'ajuste, selon la demande et les besoins des membres, par rapport à l'horaire implanté en 2010.	<i>IDEM</i> qu'en 2011	Il sera important d'évaluer et de détecter les jeunes talents pour la suite de leur développement. Voir pour une seule activité pour les deux secteurs au prorata des membres inscrits.	L'école a pour but d'initier nos jeunes joueurs à la pratique de ce sport sous un encadrement soutenu.
École de perfectionnement U8		Les entraînements seront tous les vendredi soir. Tournois avec joueurs sélectionnés.	Les entraînements seront tous les vendredis soir. Tournois avec joueurs sélectionnés.	L'école de perfectionnement est ouverte à tous les U8 qui désirent trouver une plus-value à leur développement. Également les joueurs surclassés en U9 sont invités (2010).	On veut structurer une catégorie qui ne l'était pas vraiment auparavant. Par cette formule, le club vise à amener le plus de joueurs préformés vers le U9 développement ainsi qu'au centre de formation.

<p>École de perfectionnement local Pour les U8 à U11 local</p>	<p>École gratuite tous les samedis matin. Système d'alternance entre le secteur ALQL et VBC.</p>	<p>École gratuite tous les samedis matin. Système d'alternance entre le secteur ALQL et VBC.</p>	<p>École gratuite tous les samedis matin. Système d'alternance entre le secteur ALQL et VBC.</p>	<p>Il sera important d'évaluer et de détecter des jeunes talents pour la suite de leur développement afin de les amener à un niveau plus haut.</p>	<p>Le but de l'école est d'avoir une activité structurée supplémentaire pour les jeunes. Aussi permettre aux jeunes du local de parfaire leur développement.</p>
<p>École de perfectionnement AA Pour les U8 à U11</p>	<p>École gratuite tous les samedis matin, pour les catégories qui ne participent pas au centre de formation.</p>	<p>École gratuite tous les samedis matin. S'ajuster par rapport à la participation/demande de 2010.</p>	<p>École gratuite tous les samedis matin. Ajustement fait par rapport à 2011.</p>		<p>L'objectif est d'offrir un encadrement supplémentaire au bon développement du joueur.</p>
<p>École de soccer première touche</p>	<p>1 à 2 semaines dans l'été.</p>	<p>Ajustement à la participation de 2010.</p>	<p>Ajustement à la participation de 2011.</p>	<p>Permettre à des joueurs qui ne font pas le centre de formation de faire une semaine complète de soccer sous la formule antérieure.</p>	<p>L'école a pour but de permettre à des joueurs de faire une semaine de soccer organisée.</p>
<p>Centre de formation U9 à U11</p>	<p>Formule payante pour six semaines d'activités. Une période de préinscription à la rencontre de parents déterminera les groupes sélectionnés. La première année débutera avec la catégorie U9 F et/ou U9 M. Si toutefois, une des deux catégories ne rencontre pas le nombre de participants suffisant (12), nous garderons la possibilité d'intégrer une autre catégorie.</p>	<p>Ajustement par rapport à 2010, et ajout de la catégorie U10 F et M.</p>	<p>Ajustement par rapport à 2011, et ajout de la catégorie U11 F et M.</p>	<p>Le centre de formation est une sélection des meilleurs éléments en développement. Grâce à une fréquence d'entraînements élevée, le tout intégré à un programme structuré, les jeunes du centre de formation pourront développer au maximum leurs aptitudes associées à la pratique du soccer.</p>	<p>Nous souhaitons optimiser le développement de nos joueurs en soccer à 7. À long terme, faire des joueurs qui sont passés par le centre de formation des joueurs de haut niveau (soccer AA et AAA).</p>

Formation des entraîneurs

Collège Technique de Club (CTC)	Cinq CTC durant l'année.	Un CTC bimestriel durant l'année.	<i>IDEM</i> qu'en 2011.	Le CTC est un excellent moyen de communication interne du club vis-à-vis les entraîneurs. Le CTC se devra d'être intéressant et dynamique. Il sera obligatoire pour les entraîneurs AAA et AA et volontaire pour les entraîneurs du local.	Nous souhaitons à travers le CTC créer une communauté d'entraîneurs afin de favoriser les échanges entre ceux-ci et vis-à-vis le club.
Entraîneurs soccer à 4	Trouver cinq jeunes joueurs du club de 13 à 16 ans pour aider les équipes U-7.	Trouver cinq jeunes joueurs de plus.	<i>IDEM</i> qu'en 2011.	Il sera important de faire prendre conscience aux jeunes entraîneurs de leur importance sur le développement des joueurs pour le club. Il faudra trouver un moyen de les garder dans une continuité de trois à quatre ans. Pour les meilleurs d'entre eux, nous pourrions leur donner une équipe AA à suivre avec l'entraîneur-chef qui sera en place ou une équipe A en tant qu'entraîneur-chef quand ils auront atteint une certaine « maturité » d'entraîneur.	Impliquer le plus de jeunes possible du club afin de leur donner l'envie d'entraîner et qu'à plus long terme, ces jeunes entraînent des équipes de plus haut niveau à l'intérieur du club.

<p>Entraîneurs de soccer à 7 Local</p>	<p>Trouver des entraîneurs au début de l'année avec la collaboration du responsable technique et directeur de catégorie.</p> <p>Nous commencerons par nos entraîneurs de l'année précédente. Faire une formation d'entraîneurs au début de l'été.</p>	<p><i>IDEM</i> qu'en 2010.</p> <p>Amener trois à quatre jeunes de l'été précédent du soccer à 4 qui suivront leur progression en U-8.</p>	<p><i>IDEM</i> qu'en 2011.</p>	<p>Il serait préférable, pour le bien des enfants, que ce soit le même entraîneur qui les suivent.</p> <p>Il va de soi que suivant les places disponibles nous enverrons nos entraîneurs A aux formations de l'ARSQ.</p> <p>Assurer un meilleur encadrement afin qu'il soit prêt et autonome lors de leur intégration au soccer à 11.</p> <p>Une banque d'entraînements sera fournie via le site internet du club.</p>	<p>La majorité des entraîneurs de cette catégorie seront des entraîneurs parents. Cependant, à long terme, nous souhaitons tendre vers plus d'entraîneurs qui seront des joueurs du club et qui auront été intégrés dans notre programme de soccer à 4 ainsi qu'avec plus de parents ayant des connaissances de base du soccer. D'ici 2012, chaque entraîneur de soccer à 7 local devra avoir le cours entraîneur-animateur relatif à la catégorie qu'il entraîne.</p>
<p>Entraîneurs de soccer à 11 Local</p>	<p>Trouver des entraîneurs au début de l'année avec la collaboration du responsable technique et directeur de catégorie.</p> <p>Nous commencerons par nos entraîneurs de l'année précédente. Faire une formation d'entraîneur au début de l'été.</p>	<p><i>IDEM</i> qu'en 2010.</p>	<p><i>IDEM</i> qu'en 2011.</p>	<p>Il serait préférable, pour le bien des enfants, que ce soit le même entraîneur qui les suivent.</p> <p>Il va de soi que suivant les places disponibles nous enverrons nos entraîneurs A aux formations de l'ARSQ.</p> <p>Une banque d'entraînements sera fournie via le site internet du club.</p>	<p>D'ici 2012, chaque entraîneur de soccer à 11 local devra avoir le cours entraîneur-animateur relatif à la catégorie qu'il entraîne.</p>

<p>Entraîneurs de soccer à 7 AA</p>	<p>Trouver les meilleurs entraîneurs pour les trois catégories. Trouver un entraîneur-chef et son « staff » qui resteraient en poste avec cette équipe pour un mandat de deux ans. Pour les autres catégories, les entraîneurs qui étaient en poste suivraient leur équipe s'ils le souhaitent et s'ils restent conformes aux politiques du club. Le cas échéant, nous devons trouver un entraîneur qui convient. Faire une formation d'entraîneur au début de l'été.</p>	<p><i>IDEM</i> quand 2010.</p>	<p><i>IDEM</i> qu'en 2011. Nos entraîneurs arrivés à terme de leur implication seront redirigés vers des équipes en dessous suivant le besoin.</p>	<p>Il sera important de faire passer les formations entraîneur-animateur enfants et jeunes aux entraîneurs de chaque catégorie, pour qu'ils puissent avoir toutes leurs cartes en arrivant en U11 et répondre ainsi aux exigences de la fédération. Une banque d'entraînements sera fournie via le site internet du club.</p>	<p>Il sera obligatoire à partir de 2011 que l'entraîneur-chef d'une équipe en soccer à 7 AA ait en main son cours d'entraîneur-animateur enfants ainsi que le cours d'entraîneur-animateur jeunes</p>
<p>Entraîneurs de soccer à 11 AA</p>	<p>Trouver des entraîneurs qualifiés pour toutes les catégories. Les entraîneurs qui désirent suivre leur équipe et qui suivent les politiques de club seront priorités.</p>	<p>Trouver des entraîneurs qualifiés pour toutes les catégories. Les entraîneurs qui désirent suivre leur équipe et qui suivent les politiques de club seront priorités.</p>	<p>Trouver des entraîneurs qualifiés pour toutes les catégories. Les entraîneurs qui désirent suivre leur équipe et qui suivent les politiques de club seront priorités.</p>	<p>Si l'équipe est prédisposée à du AAA et que l'entraîneur en poste n'a pas les qualifications requises, il faudra qu'il quitte l'équipe pour faire place à un entraîneur qualifié (DEP) et avec l'expérience requise. Si l'équipe ne se dirige pas vers le AAA, l'entraîneur pourra rester en poste avec les qualifications requises. Une banque d'entraînements sera fournie via le site internet du club.</p>	<p>D'ici 2011, tous les entraîneurs-chef d'une équipe en soccer à 11 AA devront posséder le titre d'entraîneur-animateur certifiés (ou en cours de formation)</p>

Formation DEP	Sélectionner des entraîneurs potentiels pour le DEP. Objectif visé : Un entraîneur.	Sélectionner des entraîneurs potentiels pour le DEP. Objectif visé : Deux entraîneurs.	Sélectionner des entraîneurs potentiels pour le DEP. Objectif visé : Trois entraîneurs.	Un suivi sera fait avec les entraîneurs potentiels à passer le DEP ainsi qu'une pré-évaluation réalisée par la direction technique du club.	Avec les années, avoir de plus en plus d'entraîneurs ayant leur DEP permet d'augmenter le développement de nos jeunes ainsi que la crédibilité/visibilité du club.
Entraîneurs de soccer AAA		Potentiel U-13 féminin.	Potentiel U-13 féminin et Masculin.	Un entraîneur qui voudra suivre une équipe AAA devra avoir son DEP et avoir une connaissance et une expérience de jeu au soccer et n'avoir aucun lien de parenté pour éviter tout conflit d'intérêt.	
Personnes ressources	Trouver deux parents adjoints du club. De préférence, que ce ne soit pas des entraîneurs du club sauf le cas échéant.	Trouver trois parents adjoints.	Garder le nombre de trois parents adjoints et évaluer le nombre souhaité à l'avenir.	Les parents adjoints, sous la supervision de la direction technique, auront comme mandat l'évaluation des entraînements et des matchs AA. Comme nous ne pouvons pas être partout à la fois, ils représenteront une ressource de plus afin de mieux suivre nos équipes.	L'objectif avoué est de suivre le plus d'équipes possible en match comme en entraînement. Les parents adjoints nous serviront à cet égard.
Évaluation des entraîneurs	Au courant de l'été, évaluation de tous nos entraîneurs-chefs juvéniles AA du club, en match et aussi en entraînement.	Au courant de l'été, évaluation de tous nos entraîneurs-chefs juvéniles AA du club, en match et aussi en entraînement.	Au courant de l'été, évaluation de tous nos entraîneurs-chefs juvéniles AA du club, en match et aussi en entraînement.	L'évaluation est avant tout un outil pour le club et pour les entraîneurs afin de développer leurs capacités à ce poste. Nous aurons un fichier qui contiendra toutes les évaluations que nous aurons effectuées pendant l'année. Ceci nous permettra de voir les entraîneurs qui ont besoin de plus d'encadrement et aussi avoir un support écrit lorsqu'il y a une plainte ou un problème vis-à-vis un entraîneur.	

Formations des joueurs (vers le perfectionnement de l'enfant)

<p>Optimisation du développement pour le soccer à 7 AA</p>	<p>Réalisation d'un fichier qui démontre les priorités d'entraînements adaptées aux groupes. Offrir aux entraîneurs des séances d'entraînements adaptées aux groupes.</p>	<p><i>IDEM</i> qu'en 2010.</p>	<p><i>IDEM</i> qu'en 2011.</p>	<p>On souhaite mieux suivre nos équipes en soccer à 7-développement car il s'agit de l'âge d'or des acquisitions techniques. Ce seront ces catégories qui représenteront le club pour l'avenir dans le soccer à 11.</p>	<p>L'objectif à court terme est de bien développer les jeunes et non de gagner/performer. À long terme (soccer à 11), tout en gardant l'objectif de développement, le club souhaitera former des équipes avec une réputation gagnante.</p>
<p>U4-U5 initiation et éveil</p>	<p>Pour ces deux catégories, nous mettrons l'accent sur leur motricité et leur capacité psychomotrice. Courir, sauter et bouger seront les éléments principaux de leurs activités. Leurs activités seront sous une formule de plateaux.</p>	<p><i>IDEM</i> qu'en 2010.</p>	<p><i>IDEM</i> qu'en 2011.</p>	<p>Ce sont deux catégories sur lesquelles nous ne ferons pas beaucoup de développement du soccer mais nous travaillerons davantage leur psychomotricité, leur coordination et surtout le plaisir de s'amuser. Une rencontre sera faite avec les parents de ces catégories.</p>	<p>L'objectif principal est qu'ils s'amuse et qu'ils aiment ce sport. Déjà développer le sentiment d'appartenance au club.</p>

<p>U6 et U7 initiation au soccer</p>	<p>Ces deux catégories suivront un programme qui se raccordera avec l'école du CTLE. Leurs activités seront sous une formule de plateaux. Ces deux catégories sont visées par l'école du centre technique local d'entraînement (CTLE). Ils seront formés sur leur première base du soccer.</p>	<p>Ajuster la formule qui utilise les "plateaux " si besoin.</p>	<p>Ajuster la formule qui utilise les "plateaux " si besoin.</p>	<p>Pour ces deux catégories, une évaluation sera faite pour dépister des talents potentiels. Il sera important de trouver des entraîneurs qui suivront le programme pour parfaire le développement des jeunes. Des techniciens seront requis pour la bonne tenue et le bon déroulement des plateaux (un technicien par atelier). Une rencontre sera faite avec les parents de ces catégories. À partir de 2011, nous laisserons tomber la rencontre de parent pour la remplacer par une vidéo qui sera diffusée sur le site internet du club.</p>	<p>Pour ces catégories, on vise le développement moteur (coordination, psychomotricité, équilibre, vitesse....) pour une bonne acquisition de leurs capacités motrices qui leurs serviront pour leur développement technique.</p>
<p>U8</p>	<p>Nous sélectionnerons les meilleurs U8 pour les amener en U9 local en vue d'optimiser leur développement.</p>	<p>Nous sélectionnerons les meilleurs U8 pour les amener en U9 local en vue d'optimiser leur développement. Il y aura une journée fixe d'entraînement pour tous les U8 du club afin de mieux les encadrer. Étude sur l'amélioration de la structure du U8.</p>	<p>Nous sélectionnerons les meilleurs U8 pour les amener en U9 local en vue d'optimiser leur développement. Il y aura une journée fixe d'entraînement pour tous les U8 du club afin de mieux les encadrer.</p>	<p>Cette catégorie sera l'élément déclencheur pour notre U9 AA. Nous pourrons former et développer un bassin plus important de joueurs afin d'amener plus de jeunes vers les équipes développements. Par le fait même, les joueurs non sélectionnés en AA seront plus développés pour le U9 local.</p>	<p>Harmonisation sur le développement technique commun de tous les joueurs. Ceci donnera une formation équitable à tous les U8. À moyen terme, on souhaite que ces jeunes aient un niveau de développement plus élevé que les autres clubs pour cette catégorie.</p>

U9	<p>Nous devons continuer le travail effectué en U8 pour l'amener à un autre niveau. Un plan d'entraînement sera monté et des séances d'entraînements remises. Il sera jumelé au programme des écoles. Ce même plan sera donné aux entraîneurs du A. Afin d'accroître le développement de la catégorie, les équipes pratiqueront ensembles. Nous allons fournir un tableau avec les priorités d'entraînement.</p>	<p>Nous devons continuer le travail effectué en U8 pour l'amener à un autre niveau. Un plan d'entraînement sera monté et des séances d'entraînements remises. Il sera jumelé au programme des écoles. Ce même plan sera donné aux entraîneurs du A. Afin d'accroître le développement de la catégorie, les équipes pratiqueront ensembles. Nous allons fournir un tableau avec les priorités d'entraînement.</p>	<p>Nous devons continuer le travail effectué en U8 pour l'amener à un autre niveau. Un plan d'entraînement sera monté et des séances d'entraînements remises. Il sera jumelé au programme des écoles. Ce même plan sera donné aux entraîneurs du A. Afin d'accroître le développement de la catégorie, les équipes pratiqueront ensembles.</p>	<p>Il sera important de faire prendre conscience aux entraîneurs du A de suivre le programme afin que leurs jeunes aient la chance de se développer et puissent avoir un accès au développement. C'est la première catégorie qui participe à la ligue de développement, il sera important de bien les suivre.</p>	<p>À court et moyen termes, l'objectif est simple: suivre les politiques de club qui visent le développement intégral de l'athlète dans le soccer à 7. À long terme, (soccer à 11), on souhaite que ces équipes puissent performer à un haut niveau (AA et AAA).</p>
U10	<p>Continuer le travail effectué avec les U9 en développement avec le programme de leur âge. Nous allons fournir un tableau avec les priorités d'entraînement.</p>	<p>Continuer le travail effectué avec les U9 en développement avec le programme de leur âge. Nous allons fournir un tableau avec les priorités d'entraînement.</p>	<p>Continuer le travail effectué avec les U9 en développement avec le programme de leur âge. Nous allons fournir un tableau avec les priorités d'entraînement.</p>	<p>Il sera important de faire prendre conscience aux entraîneurs du A de suivre le programme afin que leurs jeunes aient la chance de se développer et puissent avoir un accès au développement.</p>	
U11	<p>Continuer le travail effectué avec les U10 en développement avec le programme de leur âge. Nous allons fournir un tableau avec les priorités d'entraînement.</p>	<p>Continuer le travail effectué avec les U10 en développement avec le programme de leur âge. Nous allons fournir un tableau avec les priorités d'entraînement.</p>	<p>Continuer le travail effectué avec les U10 en développement avec le programme de leur âge. Nous allons fournir un tableau avec les priorités d'entraînement.</p>		<p>Pour le AA, bien encadrer le groupe afin de faciliter la transition du soccer à 7 vers le soccer à 9 et le soccer à 11 l'année suivante.</p>

U12 et plus	Nous ferons un suivi auprès de nos équipes qui auront le plus de difficulté au cours de la saison et qui demandent de l'assistance.	Nous ferons un suivi auprès de nos équipes qui auront le plus de difficulté au cours de la saison et qui demandent de l'assistance. Nous accentuerons la prise en charge des équipes U12 et U13 espoir s'il y a lieu.	Nous ferons un suivi auprès de nos équipes qui auront le plus de difficulté au cours de la saison et qui demandent de l'assistance. Nous accentuerons la prise en charge des équipes U12 et U13 espoir s'il y a lieu.	Pour cette catégorie, les joueurs ont atteint une certaine maturité technique, ils se concentreront sur leur développement tactique. Un cadre de référence sera donné aux entraîneurs afin d'harmoniser le système de jeu de nos équipes.	À long terme, avec l'encadrement soutenu offert dans le soccer à 7, nous souhaitons avoir des équipes performantes et gagnantes.
Gardien de but	École de gardien de but U8 à U11 (développement et local). Aussi, regarder la possibilité de faire une formation de gardien pour les entraîneurs du club (terminologie, gestes techniques, comment intégrer le gardien de but aux séances d'entraînements, ...)	École de gardien de but U8 à U11 développement et local. Ouverture de l'école de perfectionnement de gardien de but U12 et plus (AA et local).	École de gardien de but U8 à U11 développement et local. Ouverture de l'école de perfectionnement de gardien de but U12 et plus (AA et local).	Le but en 2011 est que chaque catégorie (local, développement et AA) ait accès à l'école.	Le club souhaite être reconnu comme une association qui développe et qui comprend l'importance de cette position au soccer.
Évaluation des joueurs	Utilisation des évaluations par les entraîneurs et la direction technique pour la formation des équipes. Continuité dans les évaluations des joueurs durant l'année par les entraîneurs et la direction technique.	Utilisation des évaluations par les entraîneurs et la direction technique pour la formation des équipes. Continuité dans les évaluations des joueurs durant l'année par les entraîneurs et la direction technique.	Utilisation des évaluations par les entraîneurs et la direction technique pour la formation des équipes. Continuité dans les évaluations des joueurs durant l'année par les entraîneurs et la direction technique.	Il y a un gros travail de conscientisation à faire auprès de nos entraîneurs de soccer à 5 dans l'évaluation des joueurs ; pour la plupart, cela deviendra un travail normal par la suite. On souhaite évaluer le plus possible de joueurs provenant du club. Nous aurons donc un fichier contenant les évaluations de tous les joueurs, ce qui pourrait nous être utile de plusieurs façons. (suivi et développement des joueurs, invitation au camp de développement, ...)	L'objectif du club est d'avoir en sa possession la majorité des évaluations des joueurs compétitifs (surtout soccer à 7) du club ainsi que des joueurs locaux.

Matériel vs entraîneurs et école de soccer					
Entraîneur à 7 A		Fournir aux entraîneurs un ballon par joueur. Un kit d'entraînement complet.	Fournir aux entraîneurs un ballon par joueur. Un kit d'entraînement complet.	Le kit d'entraînement comprend du matériel adéquat au bon développement des joueurs. Cônes, cerceaux, haies, échelle, etc.	
Entraîneur à 11 AA		Fournir aux entraîneurs un ballon par joueur. Un kit sera disponible pour les entraîneurs qui le désirent pour des pratiques.	Fournir aux entraîneurs un ballon par joueur. Un kit sera disponible pour les entraîneurs qui le désirent pour des pratiques.		
Entraîneur de soccer à 4	Fournir aux entraîneurs un ballon pour deux joueurs et un nombre suffisant de cônes.	Fournir aux entraîneurs un ballon pour deux joueurs et un nombre suffisant de cônes.	Fournir aux entraîneurs un ballon pour deux joueurs et un nombre suffisant de cônes.		En arriver idéalement à fournir un ballon par joueur avec du matériel supplémentaire.
Entraîneur à 7 local	Fournir aux entraîneurs un ballon pour deux joueurs et un nombre suffisant de cônes.	Fournir aux entraîneurs un ballon pour deux joueurs et un nombre suffisant de cônes.	Fournir aux entraîneurs un ballon pour deux joueurs et un nombre suffisant de cônes.		
Entraîneur à 11 local	Fournir aux entraîneurs un ballon pour deux joueurs et un nombre suffisant de cônes.	Fournir aux entraîneurs un ballon pour deux joueurs et un nombre suffisant de cônes.	Fournir aux entraîneurs un ballon pour deux joueurs et un nombre suffisant de cônes.		

École C-T-L-E	Avoir un ballon par joueur. Un kit de coordination complet (échelle, haies, constri-foot, lattes, cerceaux) Un kit de dossards.	Avoir un ballon par joueur. Un kit de coordination complet (échelle, haies, constri-foot, lattes, cerceaux) Un kit de dossards Un t-shirt de l'école pour chaque participant.	Avoir un ballon par joueur. Un kit de coordination complet (échelle, haies, constri-foot, lattes, cerceaux) Un kit de dossards. Un t-shirt de l'école pour chaque participant.	Le t-shirt et le short seraient un bel outil de promotion pour l'école et seront donnés à chaque participant	
École de perfectionnement U8		Avoir un ballon par joueur. Un kit de coordination complet (échelle, haies, constri-foot, lattes, cerceaux). Un kit de dossards.	Avoir un ballon par joueur. Un kit de coordination complet (échelle, haies, constri-foot, lattes, cerceaux). Un kit de dossard.	Il faudrait de préférence que le matériel se trouve à un seul endroit pour le bon fonctionnement de l'école.	
École de perfectionnement local <i>Pour les U8 à U11</i>	Avoir un ballon par joueur. Un kit de coordination complet (échelle, haies, constri-foot, lattes, cerceaux) Un kit de dossards.	Avoir un ballon par joueur. Un kit de coordination complet (échelle, haies, constri-foot, lattes, cerceaux) Un kit de dossards.	Avoir un ballon par joueur. Un kit de coordination complet (échelle, haies, constri-foot, lattes, cerceaux) Un kit de dossards.	Il faudrait de préférence que le matériel se trouve à un seul endroit pour le bon fonctionnement de l'école.	
École de perfectionnement AA <i>Pour les U9 à U11</i>	Avoir un ballon par joueur. Un kit de coordination complet (échelle, haies, constri-foot, lattes, cerceaux) Un kit de dossards.	Avoir un ballon par joueur. Un kit de coordination complet (échelle, haies, constri-foot, lattes, cerceaux) Un kit de dossards.	Avoir un ballon par joueur. Un kit de coordination complet (échelle, haies, constri-foot, lattes, cerceaux) Un kit de dossards.	Il faudrait de préférence que le matériel se trouve à un seul endroit pour le bon fonctionnement de l'école.	

École de soccer première touche	Avoir un ballon par joueur. Suffisamment de cônes. Un kit de dossards.	Avoir un ballon par joueur. Suffisamment de cônes. Un kit de dossards.	Avoir un ballon par joueur. Suffisamment de cônes. Un kit de dossards.		
Centre de formation <i>Pour les U9 à U11</i>	Un ballon par joueur. Un kit de dossards. Des cerceaux. Des échelles. Des cordes à danser. Des constri-foot. Des filets de rebond.	Même équipement et ajout supplémentaire dû à la nouvelle catégorie.	Même équipement et ajout supplémentaire dû à la nouvelle catégorie.		

RÉALISATION

DIRECTION TECHNIQUE DU CLUB

MATHIEU SACHEL - JÉRÔME MAISSANT

NOVEMBRE - DÉCEMBRE 2009

